

Методика за комплексна оценка
към ДОКУМЕНТАЦИЯ ЗА УЧАСТИЕ В ПРОЦЕДУРА НА ДОГОВАРЯНЕ С
ПРЕДВАРИТЕЛНА ПОКАНА ЗА УЧАСТИЕ ЗА ВЪЗЛАГАНЕ НА ОБЩЕСТВЕНА
ПОРЪЧКА

с предмет:

Последваща метрологична проверка на трифазни статични и индукционни
електромери за нуждите на „ЕЛЕКТРОРАЗПРЕДЕЛЕНИЕ СЕВЕР“ АД

Методика за комплексна оценка

Комплексната оценка на всеки кандидат се пресмята по следната формула:

$$КО = (0,8 \cdot T1) + (0,2 T2)$$

където:

КО - е комплексна оценка

T1 – е показател, отразяващ тежестта на предлаганата цена на съответната оферта.

T2 – е показател, отразяващ тежестта на предложението от кандидата брой проверени електромери за срок до 1 /един/ календарен месец

1. Предложена цена - (T1) с коефициент на тежест в КО 80%, който показател се изчислява по следната формула:

$$T1 = (C_{\min} / C_n) \cdot 100$$

Където:

C_{min} - представлява предложената най-ниска обща стойност (цена) за изпълнение на поръчката от всички предложения на кандидатите;

C_n - представлява общата стойност (цена), предложена от съответния кандидат.

Максималния брой точки по този показател е 100.

Коефициентът, с който този критерий участва в комплексната оценка е равен на 0,8.

2. Брой проверени електромери за срок до 1 /един/ календарен месец - (T2) с коефициент на тежест 20%.

Точките по показател на брой проверени електромери за срок до 1 /един/ календарен месец ще се изчисляват по следния начин:

Брой проверени електромери за срок до 1 /един/ кал. месец	От 2001 до 3000 броя	От 1001 до 2000 броя	до 1000 броя
T2	100	50	25

Максималния брой точки по този показател е 100.

Коефициентът, с който този критерий участва в комплексната оценка за обособената позиция е равен на 0,2.