

Методика за комплексна оценка
към ДОКУМЕНТАЦИЯ ЗА УЧАСТИЕ В ПРОЦЕДУРА НА ДОГОВАРЯНЕ С
ПРЕДВАРИТЕЛНА ПОКАНА ЗА УЧАСТИЕ ЗА ВЪЗЛАГАНЕ НА ОБЩЕСТВЕНА
ПОРЪЧКА

с предмет:

**Доставка на нови електронни електромери по обособени позиции за
нуждите на „Електроразпределение Север“ АД.**

Методика за комплексна оценка

Комплексната оценка на кандидат за всяка обособена позиция се пресмята по следната формула:

$$КО = (0,9 \cdot T1) + (0,1 \cdot T2)$$

където:

КО - е комплексна оценка за конкретната обособена позиция

T1 – е показател, отразяващ тежестта на предлаганата цена на съответната оферта.

T2 – е показател, отразяващ тежестта на предложението от кандидата срок за изпълнение на поръчката /в календарни дни/.

**1. Предложена цена - (T1) с коефициент на тежест в КО 90%,
който показател се изчислява по следната формула:**

$$T1 = (C_{\min} / C_n) \cdot 100$$

Където:

C_{min} - представлява предложената най-ниска обща стойност (цена) за изпълнение на поръчката, по съответната обособена позиция;

C_n - представлява общата стойност (цена), предложена от съответния кандидат, по съответната обособена позиция.

Максималния брой точки по този показател е 100.

Коефициентът, с който този критерий участва в комплексната оценка за обособената позиция е равен на 0,9.

2. Срок на доставка - (T2) с коефициент на тежест 10%.

Точките по показател Срок на доставка ще се изчисляват по следния начин:

Срок на доставка (кал. дни) на 5% от общото прогнозното количество по всяка обособена позиция.	До 60 дни	61-90 дни	91 дни и повече
T2	100	75	50

Максималния брой точки по този показател е 100.

Коефициентът, с който този критерий участва в комплексната оценка за обособената позиция е равен на 0,1.