

Методика за комплексна оценка
към ДОКУМЕНТАЦИЯ ЗА УЧАСТИЕ В ПРОЦЕДУРА НА ДОГОВАРЯНЕ С
ПРЕДВАРИТЕЛНА ПОКАНА ЗА УЧАСТИЕ ЗА ВЪЗЛАГАНЕ НА ОБЩЕСТВЕНА
ПОРЪЧКА

с предмет:

Доставка на предпазители за средно и ниско напрежение по обособени позиции за нуждите на „Електроразпределение Север“ АД

Методика за комплексна оценка

Комплексната оценка на кандидат за всяка обособена позиция се пресмята по следната формула:

$$КО = (0,9 \cdot T1) + (0,1 \cdot T2)$$

където:

КО - е комплексна оценка за конкретната обособена позиция

T1 – е показател, отразяващ тежестта на предлаганата цена на съответната оферта.

T2 – е показател, отразяващ тежестта на предложението от кандидата срок за изпълнение на поръчката /в календарни дни/.

1. Предложена цена - (T1) с коефициент на тежест в КО 90%, който показател се изчислява по следната формула:

$$T1 = (C_{\min} / C_n) \cdot 100$$

Където:

C_{min} - представлява предложената най-ниска обща стойност (цена) за изпълнение на поръчката, по съответната обособена позиция;

C_n - представлява общата стойност (цена), предложена от съответния кандидат, по съответната обособена позиция.

Максималния брой точки по този показател е 100.

Коефициентът, с който този критерий участва в комплексната оценка за обособената позиция е равен на 0,9.

2. Срок на доставка - (T2) с коефициент на тежест 10%.

Точките по показател Срок на доставка ще се изчисляват по следния начин:

| | | | |
|---|-----------|-----------|-----------------|
| Срок на доставка (кал. дни) на 5% от общото | До 30 дни | 31-45 дни | 46 дни и повече |
|---|-----------|-----------|-----------------|

| | | | |
|------------------------|-----|----|----|
| прогнозното количество | | | |
| T2 | 100 | 75 | 50 |

Максималния брой точки по този показател е 100.

Коефициентът, с който този критерий участва в комплексната оценка за обособената позиция е равен на 0,1.