

### **Методика за комплексна оценка**

Комплексната оценка на кандидат се пресмята по следната формула:

$$КО = (0,9 \cdot T1) + (0,1 \cdot T2)$$

където:

КО - е комплексна оценка

T1 – е показател, отразяващ тежестта на предлаганата цена на съответната оферта.

T2 – е показател, отразяващ тежестта на предложението от кандидата срок за изпълнение на поръчката /в календарни дни/.

**1. Предложена цена - (T1) с коефициент на тежест в КО 90%, който показател се изчислява по следната формула:**

$$T1 = (C_{\min} / C_n) \cdot 100$$

Където:

C<sub>min</sub> - представлява предложената най-ниска обща стойност (цена) за изпълнение на поръчката;

C<sub>n</sub> - представлява общата стойност (цена), предложена от съответния кандидат.

Максималния брой точки по този показател е 100.

Коефициентът, с който този критерий участва в комплексната оценка е равен на 0,9.

**2. Срок на доставка - (T2) с коефициент на тежест 10%,**

Точките по показател Срок на доставка ще се изчисляват по следния начин:

Срок на доставка (кал. дни) на 5% от общото прогнозното количество	До 30 дни	31-45 дни	46 дни и повече
T2	100	75	50

Максималния брой точки по този показател е 100.

Коефициентът, с който този критерий участва в комплексната оценка е равен на 0,1.