

Методика за комплексна оценка

Комплексната оценка на кандидатите се изчислява по следната формула:

$KO = (0,9 \cdot T1) + (0,1 \cdot T2)$, където:

KO – е комплексната оценка в брой точки

T1 – е показател, отразяващ тежестта на предложената от кандидата цена.

T2 – е показател, отразяващ тежестта на предложението от кандидата срок на доставка за 400 броя мобилни терминали

1. Предложена цена - (T1) с коефициент на тежест 90%, който показател се изчислява по следната формула:

$$T1 = (C_{\min} / C_n) \cdot 100$$

Където: C_{\min} - представлява предложената най-ниска обща стойност (цена) за изпълнение на поръчката C_n - представлява общата стойност (цена), предложена от съответния кандидат.

Максималния брой точки по този показател е 100.

Коефициентът, с който този критерий участва в комплексната оценка за обособената позиция е равен на 0,9.

2. Срок на доставка - (T2) с коефициент на тежест 10%.

Точките по показател Срок на доставка ще се изчислява по следния начин:

Срок на доставка за 400 броя мобилни терминали	≤ 40 календарни дни	41÷50 календарни дни	51÷60 календарни дни	61÷80 календарни дни
Точки	100	80	60	40

Максималния брой точки по този показател е 100.

Коефициентът, с който този критерий участва в комплексната оценка за обособената позиция е равен на 0,1.